Календарь отчётности по событию: три адресата, три срока

Одно кадровое событие уходит в три разные двери — фонд, военкомат и службу занятости. Сроки у них разные, формы разные, и ошибка почти всегда в том, что отправили в одну.

Данные кейса сконструированы: имена, даты и суммы — учебные. Нормы, сроки и статьи — настоящие, со ссылкой на акт.

Почему «сдали отчётность» — не ответ

Кадровик отвечает не за один отчёт, а за три контура. Фонд ждёт сведения о трудовых событиях по форме ЕФС-1: приём и увольнение — не позднее рабочего дня, следующего за днём издания приказа; перевод — до 25-го числа месяца, следующего за месяцем приказа. Военкомат ждёт сведения о военнообязанных в короткий срок от приказа. Служба занятости — свой контур: сокращение предупреждают заранее.

Поэтому календарь строится не по месяцам, а по событиям: у каждого — свой набор адресатов. Событие без адресата — тоже строка: значит, отчитываться не надо, и это нужно доказать себе заранее.

Событие → адресат → форма → срок

Сроки — из норм. Столбец «где ломается» — из разбора восьми событий учебного квартала.

Событие	Адресат	Форма	Срок	Норма / где ломается
Приём на работу	СФР	ЕФС-1, подраздел 1.1	не позднее следующего рабочего дня после приказа	п. 5 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ; приказ СФР № 2281. Ломается: считают от даты выхода, а не от приказа
Увольнение	СФР	ЕФС-1, подраздел 1.1	не позднее следующего рабочего дня после приказа	п. 5 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ. Ломается: ждут расчёта и отправляют вместе с ним
Перевод	СФР	ЕФС-1, подраздел 1.2	до 25-го числа месяца, следующего за месяцем приказа	п. 6 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ. Ломается: путают с приёмом и отправляют на следующий день (не ошибка, но срок теряется)
Приём и увольнение военнообязанного	военный комиссариат	сведения по Положению о воинском учёте	короткий срок от приказа (пять дней)	Положение о воинском учёте, утв. постановлением Правительства РФ № 719. Ломается: сведения шлют только в фонд
Изменение учётных данных военнообязанного	военный комиссариат	листок сообщения об изменении сведений	от события	ПП РФ № 719. Ломается: смену адреса и образования не отслеживают вовсе

Событие	Адресат	Форма	Срок	Норма / где ломается
Сокращение численности или штата	служба занятости	сведения о высвобождении	не позднее чем за два месяца, при массовом — за три	ч. 1 ст. 82 ТК РФ. Ломается: узнают о сокращении в день вручения уведомлений
Приём по договору ГПХ	СФР	ЕФС-1, подраздел 1.1	не позднее следующего рабочего дня	п. 5 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ. Ломается: договор подряда считают «не кадровым» и не отчитываются
Отпуск, больничный, декрет	СФР	не в ЕФС-1: своя отчётность по пособиям	по правилам фонда	ломается редко, но именно здесь путают отчётность и уведомление

Что агент делает с этим календарём

• Берёт приказы и договоры, определяет тип события и раскладывает его по адресатам — до того, как срок прошёл.

• Считает срок от документа, а не от даты, когда о событии вспомнили: выходные и праздники учитываются.

• Помечает событие, у которого адресат есть, а сведений нет: это и есть список долгов, а не «вроде всё сдали».

• Держит отдельную строку «отчитываться не надо» — чтобы отсутствие отчёта было решением, а не забывчивостью.

Нормы

• Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ, ст. 11 п. 5–6.

• Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281 (форма ЕФС-1, порядок заполнения).

• Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 (Положение о воинском учёте).

• Трудовой кодекс РФ, ч. 1 ст. 82 (предупреждение службы занятости при сокращении).

• Закон РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Как принять работу: по каждому событию видно адресата, форму, срок и основание; события без адресата помечены.