Заключение по портфелю дополнительных профессиональных программ

Шесть программ учебного центра · проверка структуры и нагрузки
Данные кейса сконструированы. Нормы, структура и адресаты — настоящие.

Что проверяли

Три программы повышения квалификации и три программы профессиональной переподготовки. Проверка шла не по тексту, а по структуре: девять элементов дополнительной профессиональной программы и минимальный срок освоения — шестнадцать часов для повышения квалификации и двести пятьдесят для профессиональной переподготовки (приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499). Отдельно пересчитана учебная нагрузка от ставки: норма — семьсот двадцать часов в год за ставку, полставки — триста шестьдесят (приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601).

Что нашли

Программа	Вид	Часы	Чего не хватает	Что это значит при проверке
Охрана труда для руководителей	ПК	72	—	структура полная
Пожарная безопасность	ПК	36	—	структура полная
Электробезопасность, группа IV	ПК	40	**оценочные материалы**	есть итоговый тест, но нет комплекта заданий и критериев по модулям
Сметное дело	ПП	260	—	структура полная
Кадровое администрирование	ПП	256	—	структура полная
Охрана труда, переподготовка	ПП	250	**формы аттестации**	есть часы и модули, но не сказано, в какой форме проверяется достижение результатов

Два пробела в двух программах. Формально это не ошибка расчёта, а отсутствие элемента структуры: при проверке спрашивают не «есть ли тест», а «чем подтверждается достижение планируемых результатов».

Нагрузка: часы против нормы

Преподаватель	Ставка	Норма от ставки, ч	Факт, ч	Отклонение, ч
1 · сметное дело	1,0	720	1180	**+460, перегруз**
2 · кадровое дело	1,0	720	860	**+140, перегруз**
3 · электробезопасность	0,75	540	560	**+20, перегруз**
4 · охрана труда	1,0	720	690	−30, резерв
5 · пожарная безопасность	1,0	720	620	−100, резерв

6 · охрана труда	0,5	360	340	−20, резерв
7 · делопроизводитель	0,5	360	210	−150, резерв

Перегружены трое из семи. Среднее по отделению здесь не работает: у половины преподавателей резерв, и выравнивание идёт за счёт перераспределения модулей, а не новой ставки.

Что предлагаем

- Собрать оценочные материалы по модулям двух программ: критерий, задание и что считается достигнутым результатом. Комплект кладётся в ту же папку, где лежит рабочая программа.
- Описать формы аттестации для переподготовки: промежуточная по модулям и итоговая — с указанием, в какой форме каждая проводится.
- Перераспределить часы от трёх перегруженных к резерву: расчёт показывает, что найм не нужен.

Чего в заключении нет

> Здесь нет оценки качества преподавания и нет решения по людям. Перераспределение нагрузки — кадровое решение руководителя, а не расчёт. Программу утверждает методист или педсовет, документы об образовании и выгрузку в реестр сведений подписывает организация: у агента нет и не должно быть права подписи.

Основания

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» — статья 60 (документы об образовании), статья 76 (дополнительное профессиональное образование), статья 98 (федеральный реестр сведений о документах об образовании).
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 — порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам: структура программы и минимальные сроки освоения.
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 — продолжительность рабочего времени и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
- Постановление Правительства РФ от 26.08.2013 № 729 — федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации».
- Трудовой кодекс РФ, статья 333 — рабочее время педагогических работников не более 36 часов в неделю.

Файл подготовлен агентом на сконструированных данных кейса; нормы и адресаты настоящие. Утверждение программы и подпись документа — за человеком.