agenova · кадровый учёт · артефакт

Реестр движений работника и карта расхождений

Восемь кадровых событий за квартал по пяти работникам: у каждого — основание, документ, норма, срок и отметка «что не сходится». Работа кадровика принимается не по числу приказов, а по совпадению документов.

Данные кейса сконструированы: имена, даты и суммы — учебные. Нормы, сроки и статьи — настоящие, со ссылкой на акт.

Что решается в реестре

Кадровое событие — это не бумага, а цепочка: основание → согласие работника → приказ → запись → сведения в фонд. Разрыв в любом звене делает движение недоказанным: приказ есть, согласия нет; запись есть, а ЕФС-1 не ушла. Поэтому главный признак качества — не толщина папки, а совпадение дат.

В реестре восемь строк: приём, перевод, увольнение по собственному желанию, увольнение за прогул, приём внешнего совместителя, отпуск, дисциплинарное взыскание и приём по срочному договору. Рядом с каждой — норма и предельный срок, а не «наш регламент».

Реестр движений: квартал по пяти работникам

Даты и фамилии — учебные. Сроки — из норм: где срок считается от приказа, где от события.

Работник / событие	Дата	Основание	Документы	Норма	Срок / что не сходится
Соколова А. И. — приём	12.01	заявление, трудовой договор	приказ по форме Т-1, ТД, запись в трудовой, ЕФС-1 подраздел 1.1	ст. 68 ТК РФ; п. 5 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ	приказ — 3 дня на ознакомление; ЕФС-1 — следующий рабочий день. Факт: ушла через четыре рабочих дня
Гринёв П. С. — перевод	01.02	дополнительное соглашение	приказ Т-5, допсоглашение, ЕФС-1 подраздел 1.2	ст. 72.1 ТК РФ; п. 6 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ	до 25-го числа следующего месяца — сходится
Малик Р. О. — увольнение по собственному	15.02	заявление за две недели	приказ Т-8, записка-расчёт, СТД-Р, расчёт	ст. 80, 84.1, 140 ТК РФ; п. 5 ст. 11 ФЗ № 27-ФЗ	расчёт — в день увольнения; ЕФС-1 — следующий рабочий день. Факт: расчёт выдан на следующий день
Тарасова Е. В. — увольнение за прогул	03.03	акт об отсутствии, докладная	акт, уведомление о объяснении, акт об отказе, приказ Т-8, запись	ст. 192, 193 ТК РФ	объяснение — 2 рабочих дня, приказ — не позже месяца без учёта болезни и отпуска. Факт: приказ через 47 дней
Ким Д. В. — приём совместителем	10.03	заявление, ТД с указанием совместительства	приказ Т-1, ТД, справка о характере работы	ст. 60.1, 282, 283 ТК РФ	ЕФС-1 — следующий рабочий день. Факт: приказ без оговорки о совместительстве
Соколова А. И. — отпуск	01.04	заявление, график отпусков	приказ Т-6, записка-расчёт, отметка в Т-2	ст. 122, 123, 136 ТК РФ	оплата — не позже трёх дней до начала. Факт: оплачено за день
Ветров Н. С. — дисциплинарное взыскание	14.04	докладная, акт	объяснение, приказ, ознакомление	ст. 192, 193 ТК РФ	ознакомление — 3 рабочих дня, приказ — месяц. Факт: основание без описания проступка
Шилова К. А. — срочный договор	22.04	заявление, ТД на срок	приказ Т-1, ТД, уведомление о прекращении	ст. 58, 59, 79 ТК РФ	уведомление — не менее трёх дней до окончания. Факт: уведомления нет

Четыре строки из восьми — с расхождением. Ни одна не видна тому, кто смотрит только приказы.

Где именно рвётся цепочка

• Срок от приказа, а не от даты, когда кадровик взял папку: ЕФС-1 по приёму и увольнению — следующий рабочий день.

• Приказ об увольнении за прогул, изданный после месячного срока, недействителен независимо от вины работника.

• Приём совместителя без оговорки делает режим работы недостаточно определённым: работник сможет ссылаться на обычный график.

• Срочный договор без уведомления о прекращении превращается в бессрочный.

Нормы, по которым сверено

• Трудовой кодекс РФ: ст. 58, 59, 60.1, 68, 72.1, 79, 80, 84.1, 122, 123, 136, 140, 192, 193, 282, 283.

• Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ, ст. 11 п. 5–6: сроки сведений о приёме, увольнении и переводе.

• Приказ СФР от 17.11.2023 № 2281: форма ЕФС-1 и подразделы 1.1, 1.2.

• Постановление Госкомстата России от 05.01.2004 № 1: формы Т-1, Т-5, Т-6, Т-8, Т-2.

Как принять работу: реестр открывается, по каждой строке есть норма и срок; расхождения названы, а не спрятаны.